

Laudatio SIAF Award 2023

Dr. Daniel Kopp: Essays on Recruitment and Layoffs in the Swiss Labor Market

Sehr geehrtes Publikum,

Ich bedanke mich herzlich beim SIAF und bei EY für die diesjährige Stiftung des Awards und die damit verbundene Wertschätzung der akademischen Nachwuchsförderung an der Universität Zürich und der ETH Zürich. Mein Dank gilt auch den Mitgliedern der Jury. Ihre grosse und kompetente Arbeit hatte wie jedes Jahr einen sehr hohen Wert und kein Preisschild.

Der diesjährige SIAF Award gilt den Wirtschaftswissenschaften. Sieben Arbeiten kamen in eine engere Wahl. Die Jury hat einstimmig und mit Überzeugung entschieden, den Award Herrn **Dr. Daniel Kopp** zu verleihen, für seine Dissertation *«Essays on Recruitment and Layoffs in the Swiss Labor Market»*.

Die Dissertation von Daniel Kopp entstand an der ETH Zürich und wurde von den Professoren Michael Graff, Jan-Egbert Sturm und Dominik Hangartner begutachtet. Sie ist gemäss dem Votum der Jury methodisch höchst innovativ und relevant für eine Reihe von wirtschaftspolitischen und gesellschaftlichen Fragen, mit denen die OECD-Länder heute konfrontiert sind. Innovativ ist, dass Dr. Kopp erstmals die Klickdaten von Job-Room, der Website des Schweizer Arbeitsamtes. ausgewertet hat und dadurch die Diskriminierungsmechanismen bei der Arbeitskräfteauswahl mit einer Genauigkeit identifizieren kann, die weit über die bisherige Forschung hinausgeht. Relevant ist, dass die Dissertation ein drängendes Problem adressiert. Das Ziel jeder Rekrutierung sollte sein, dass die Leistung unabhängig von der Nationalität, der Hautfarbe, dem Alter und dem Geschlecht ausschlaggebend ist. Je besser wir diese Zusammenhänge verstehen, desto grösser ist die Chance, dass die Diskriminierung wirksam eingedämmt werden kann. Dazu hat Daniel Kopp einen wesentlichen Beitrag geleistet.

Im Namen der Jury gratuliere ich Herrn Kopp ganz herzlich zum SIAF Award 2023.

Prof. Dr. Francis Cheneval Präsident der Jury des SIAF Award